

제139차 정기이사회 회의록

제139차 정기이사회 회 의 록

2018. 12. 21(금)



- ☐ 일 시 : 2018. 12. 21.(금) 15 : 00
- ☐ 장 소 : 청주의료원 자혜학당
- ☐ 참 석 자 : 이사 9명
(손병관, 김용호, 정규호, 김진호, 이순걸, 조규숙, 이상수, 김원중, 김동구)
- ☐ 안 건 : 총 14건

1. 2018 - 21호 정관 일부개정규정(안)
2. 2018 - 22호 직제규정 일부개정규정(안)
3. 2018 - 23호 인사규정 일부개정규정(안)
4. 2018 - 24호 인사규정시행세칙 일부개정세칙(안)
5. 2018 - 25호 복리후생규정 일부개정규정(안)
6. 2018 - 26호 당직근무규정 일부개정규정(안)
7. 2018 - 27호 자산관리규정 일부개정규정(안)
8. 2018 - 28호 보수규정 일부개정규정(안)
9. 2018 - 29호 시설관리규정 일부개정규정(안)
8. 2018 - 30호 장례식장운영관리규정 일부개정규정(안)
8. 2018 - 31호 보안업무규정 일부개정규정(안)
8. 2018 - 32호 중요재산(의료장비) 매각(안)
8. 2018 - 33호 2018년도 제3회 추가경정예산(안)
8. 2018 - 34호 2019년도 사업예산(안)

- 의 장 : 바쁘신 중에도 불구하고 청주의료원 발전을 위해 이 자리에 참석하여 주시고 항상 많은 관심과 성원을 보내주시는 여러 이사님들께 감사의 말씀을 드립니다.
청주의료원은 공공의료기관 평가에서 우수하다는 평가를 많이 듣고 수상도 몇회 하였습니다. 여기에서 만족하지 않고 더 열심히 하겠다는 말씀을 드리면서 여러 이사님들의 많은 성원과 지원을 부탁드립니다.
- 의 장 : 그러면 지금부터 재직 이사 12명중 9명이 참석하시어 충청북도청주의료원 정관 제21조 및 이사회운영규정 제9조에 따라 성원이 되었으므로 제139차 정기이사회 개최를 선언합니다.

(의사봉 3타)

- 의 장 : 회의 진행에 앞서 제137차 임시서면이사회 의결내역과 자체 감사 결과에 대해 기획실장이 보고 드리겠습니다.

[기획실장 제137차 임시서면이사회 의결내역 및 자체감사 결과 보고]

- 의 장 : 보고 사항에 대해 의견 있으시면 말씀해주시기 바랍니다.
- 정규호이사 : 파면한 직원이 있다구요? 그럼, 병원에 미치는 어떤 영향이 있는건지 궁금합니다.
- 의 장 : 현재 경찰 수사중에 있습니다. 일단 문제가 되어서 인사위원회에서 파면조치를 하였고 나머지 직원에 대해서 양형기준에 맞게 인사조치를 하였습니다.
- 의 장 : 오늘 심의·의결해 주실 안건은 청주의료원 사업계획 및 사업예산(안)을 포함한 14건입니다. 원활한 회의 진행을 위해 내용이 중복·연결되는 안건은 일괄 상정 하도록 하겠습니다.
- 그러면 금일 제139차 정기이사회 의결안건으로 회의서류 제1페이지 상정번호 제2018-21호, 제27페이지 상정번호 제2018-23호, 제65페이지 상정번호 제2018-30호 청주의료원 정관·인사규정·장폐식장운영관리규정 일부개정규정(안)을 상정합니다.

(의사봉 3타)

- 의 장 : 본건에 대해서 기획실장의 설명이 있겠습니다.
- 정규호이사: 원활한 의사진행을 위해 현재 병원 경영상태를 10월이나 11월까지 가결산한 내용을 듣고 가장 중요한 2019년도 사업예산이나 2018년도 추경예산안에 대해 먼저 논의했으면 합니다.
- 의 장 : 그럼 다른 의견이 없으시면 그렇게 하도록 하겠습니다.
- [기획실장 11월 수입현황 보고]
- 정규호이사: 11월 말까지 당기 순손익은 어떻게 되나요?
- 의 장 : 아직 손익계산서가 나오지 않았습니다. 11월 까지 4억 정도 적자를 예상하고 있고 작년보다 조금 나아지는 상태로 보고 있습니다. 11월에 수입이 늘고 12월에는 조금 더 늘어 납니다. 작년에도 11월까지 적자였다가 12월 되면 흑자로 전환됐었는데 금년에도 비슷하고 작년보다는 조금 더 나아지지않겠나 그렇게 예상하고 있습니다.
- 정규호이사 : 10월까지 11억정도 적자였었는데 한달 사이에 7억~8억 수익이 늘었다는 말씀이죠?
- 의 장 : 네, 그렇습니다. 청주의료원은 하반기로 갈수록 경영수지가 좋아지는 경향이 있습니다.
- 의 장 : 그러면 74페이지 상정번호 제2018-33호 청주의료원 2018년도 제3회 추경경정예산(안)을 상정합니다.
- [기획실장 2018년도 제3회 추가경정예산(안) 의안 설명]
- 의 장 : 본건에 대하여 심의하여주시기 바랍니다.
- 김용호이사 : 75페이지 의료수익이 598백만원 감액된 이유가 무엇인가요?
- 의 장 : 3차 추경은 정리추경으로 10월 기준으로 정리를 하여 맞추어 가는 것으로 실질적으로 11월 수입상황은 이것보다 많이 늘어나 있는 상황입니다. 실질적으로는 수익이 감소하지 않았다고 말씀드릴 수 있습니다.

- 김용호이사 : 청주나 충주의료원이 국도비 지원으로 장비는 좋으나 일반 병원에 비해 외래환자 실적이 저조 합니다. 홍보 부족인지 위치나 노력이 부족한건지 실질적으로 지원금액을 제외하면 수십억의 적자 운영인 상태인데 어떤 활성화 방안이 있나요?
- 기획실장 : 대외홍보를 강화하여 병원을 알리는데 최선을 다하겠습니다. 여러 단체들과 협약을 하고 많은 홍보를 하여 환자를 유치하도록 하겠습니다.
- 의 장 : 청주의료원의 특징 중 하나가 입원환자에 비해 외래환자수가 적다라는 사실입니다. 임상과장 회의에서도 외래환자수 증가에 대해 항상 강조하고 있습니다만, 대학병원 포함하여 6개 종합병원과 경쟁하는 어려움이 있습니다. 국도비 지원을 받지 않는다면 모든 의료원은 운영이 불가능 할 것이고 공공보건을 하면서 의료수익을 낸다는 것이 쉽지 않습니다. 다만 국도비 지원으로 심혈관센터나 인공신장실을 운영하면서 평균진료비의 상승 등 경영에 도움이 되고 있고, 응급실 포함 외래환자가 늘고는 있지만 다른병원에 비해 외래환자수가 적다라는 사실에 대해 항상 고민하고 있습니다
- 김원중이사 : 공공병원에서 수익을 내는 것은 쉽지 않습니다. 홍보부족도 문제지만 지역에서 특성화된 부분이 없으면 살아남기 힘들니다. 청주의료원이 살아남으려면 의술이나 여타 특성화된 부분이 있어야한다고 생각합니다.
- 의 장 : 모든 병원에서 가장 어려운 선택과 집중의 문제입니다. 다만 청주의료원은 정형외과는 좋습니다. 재활분야도 상당히 알려져 있습니다. 그렇다고 이 부분만 종합병원에서 특화할 수는 없는 공공병원으로서의 어려움이 있으며, 정형외과·재활의학과에 충분한 경쟁력이 있다고 생각합니다.
- 김원중이사 : 밖에서 보는 시각을 많이 반영해주셔야 합니다. 청주의료원 하면 특성화된게 떠오르지 않습니다. 대학도 특성화 되지 않으면 죽습니다. 청주의료원도 살아남으려면 특성화를 해야하는데 수익은 안나지만 사립병원보다 우위에 있는 공공의료를 특성화 하는 것에 대해 고민해 보시는게 어떨까 합니다.

- 김용호이사 : 장례식장은 특성화가 잘되어 있습니다. 실장님 말씀대로 홍보가 부족한 것이 아니냐 하는 생각도 듭니다. 내년 정기이사회 때에는 활성화 방안에 대해서 설명해 주시기 바랍니다.
 - 정규호이사 : 연말에 추정한다는 것이 결산에 맞추는 것인데 이것에 대해 적다 많다 할 수는 없는 것이고 의료장비 145백만원 감액이 국도비 사업변경이라고 되어있는데 국도비로 의료장비를 구매하여 자비 예산을 삭감하였다는 내용이지요?
 - 기획실장 : 네. 자체예산 구매예정 이었는데 국도비 예산 잔액으로 구매하여 자체예산을 삭감한 건입니다.
 - 정규호이사 : 마지막 추경은 연말에 짜맞추기하는 하는 것인데 여기에 대해 많다 적다 할 수 없습니다.
 - 의 장 : 그러면 청주의료원 2018년도 제3차 추가경정예산(안)은 원안대로 가결되었음을 선포합니다.
- (의사봉 3타)
- 의 장 : 다음은 제78페이지 상정번호 제2018-34호 청주의료원 2019년도 사업계획 및 사업예산(안)을 상정합니다.
- [기획실장 2019년도 사업계획 의안 설명]
- 의 장 : 사업계획에 의해 예산이 작성되었습니다. 그러면 안전에 대해 논의하여 주시기 바랍니다.
 - 정규호이사 : 응급실 및 중환자실 확충공사는 지하에 하는 것인가요?
 - 의 장 : 지하는 불가능하고, 응급실은 화단 쪽으로 확장하는 것입니다. 중환자실을 확장하고, 감염병동으로 연결되는 엘리베이터를 증축하는 공사입니다.
 - 정규호이사 : 예상 공사기간 7개월 동안 응급실 및 중환자실 운영에 차질은 없는건가요?
 - 시설관리팀장: 응급실은 공사구간에 가벽을 설치할 예정이고, 중환자실은

증축공간을 마련해 놓은 상태라 운영에는 문제가 없습니다.

○ 정규호이사 : 국도비38억이면 자체예산없이 충분한 금액인거죠?

○ 시설관리팀장: 네, 그렇습니다.

○ 정규호이사 : 경영목표관리제 운영에서 의사들에게 목표대비 실적으로 추궁이 가능한가요? 그냥 참고자료 정도로 사용되는거 아닌가요?

○ 의 장 : 의사한테 추궁하고 있습니다.

○ 관리부장 : 의사실적은 개인목표관리제로 시행하고 있으며 경영목표관리제는 손익계산서 각 세목별 목표를 정하여 관리하는 시스템입니다.

○ 이순걸이사 : 기본급이 타 병원보다 낮게 책정되어 있고 실적급을 받아야만 비슷한 수준이 되도록 체계가 마련되어 있습니다.

○ 정규호이사 : 실제로 시행하고 있다면 목표대비 실적을 이사회때 보고해 주시면 의사에게 직접적으로 실적압박을 못하지만 간접적으로 압박을 하는 효과도 있고, 행정 부서별로도 더 노력하고 대비하는 효과도 있다고 생각합니다.

○ 김원중이사 : 공공보건의료사업을 확대 추진한다고 하셨지만 의료사회사업비 예산은 감액되는 부분이 있는데 구체적인 계획없이 너무 추상적이지 않나 생각합니다.

○ 기획홍보팀장:3차 추경에 의료사회사업비 207백만원이 감액되는 이유는 충청북도 지원으로 수행하는 저소득층 간병지원사업의 지원예산이 감액되어 반영한 것이고, 공공보건의료사업을 자세하기 열거하기엔 지면이 부족하여 대표적인 사업만 표시한 사항입니다. 홍보마케팅에 있어서 2018년도에는 스크린광고에 집중하였으나 2019년도에는 진료과와 의사에 대해 외부는 물론 내부 홍보에 집중하려고 합니다.

○ 조규숙이사 : 스크린광고는 효과가 좋았던 것으로 아는데요

○ 기획실장 : 스크린광고는 대상이 제한적이라 매년하는 것보다는 중간에 휴식기를 갖는 것이 효율적이라고 여겨집니다.

○ 이상수이사 : 스크린광고는 영화를 안보면 효과가 없고, 대중교통 광고가 더 효율적인거 같습니다. 장례식장은 청주에서 1등일 것입니다. 그리고 실질적인 도움으로 도청직원들 모두 청주의료원에 와서 검진해서 실질적인 활동으로 도움을 주셔야 합니다. 못했다고만 하지말고 잘하는건 잘한다고 칭찬해주셔야 합니다. 무릎수술을 뿌리병원에서 한쪽할 비용으로 의료원에서는 양쪽 다 할수 있다는 식으로 병원홍보도 하고 의료원에 있다 뿌리병원을 개원했는데 의료사고도 나고 오히려 의료원이 더 좋다고 그런식으로 홍보를 많이 했으며 합니다.

○ 정규호이사 : 의료원의 기능중 하나가 공공성입니다. 저소득층 수술지원비용이 9백만원 삭감인데 어디에서도 공공의료비용이 줄어드는 일이 없으면 합니다.

○ 이순걸이사 : 저소득층 수술지원은 노인나눔의료재단에서 지원을 받고있었는데 그 주체가 보건소로 바뀌면서 보건소에서 수술병원을 지정하게 되면서 그에 대해 예산이 삭감된 건입니다

○ 정규호이사 : 한가지 방법을 알려드리면 예산은 그대로 두시고 추경에서 사업추체가 보건소로 바뀌어서 삭감한다고 하시면 예산이 줄어든다는 느낌은 주지 않을 것이라고 생각합니다.

○ 의 장 : 그러면 계속해서 2019년도 사업예산(안)에 대해 의안 설명이 있겠습니까.

[기획실장 2019년도 사업계획(안) 의안 설명]

○ 의 장 : 해당 안건에 대해 논의해주시기 바랍니다.

○ 김용호이사 : 야간당직사령 임무수행활동비는 어디에 사용되는 것인가요?

○ 의 장 : 전에 야간당직사령 근무시 하루에 10만원씩 비용이 들어가는 데 비용을 줄일겸 야간근무를 하는 간호부서에 당직사령 임무를 부여하여 당직사령 임무를 수행하는 병동 간호팀에 월 20만원 활동비를 지급하여 비용을 줄이고 있는 사안입니다.

○ 이상수이사 : 그럼 야간에 사고가 발생하면 그 책임이 간호사에게 있는건가요?

○ 의 장 : 긴급상황 발생시 비상연락체계에 의해서 원장, 간호부장, 관리부장이 책임을 지는 것이지 그 책임이 당직사령에게 있지는 않습니다.

○ 정규호이사 : 85페이지 주요예산 편성안에 나와 있는 거지만 UPS가 용량이 부족해서 교체한다는 것인가요?

○ 시설관리팀장 : 의료용이 아닌 전산사용량 증가에 따른 통신용 UPS의 용량이 부족해 증설하는 건입니다.

○ 정규호이사 : 그럼 1년중 아무 때나 교체하면 되는건가요? 이런 건은 4천만원이면 해결되는 건데 즉시 1월에 시행해서 하도록 하시고 참고로 의료용 전기에 대한 UPS는 어떻습니까?

○ 시설관리팀장 : 계속 증설해 와서 현재는 전혀 문제가 없습니다

○ 김용호이사 : 현재 현금예치금은 얼마정도인가요?

○ 의 장 : 52억정도 됩니다.

○ 김용호이사 : 작년에 비해 17억정도 줄어든거 같습니다.

○ 의 장 : 그렇지 않습니다. 작년에 지역개발기금을 조기상환해서 그렇습니다.

○ 관리부장 : 퇴직예치금을 적립하고 있어 현금예치금이 조금씩 증가하고 있는 추세입니다.

○ 김용호이사 : 퇴직예치금을 빼놓고 유동성 현금이 얼마나 되나요?

○ 관리부장 : 네. 52억입니다.

○ 김용호이사 : 전년대비해서 유동성 현금이 줄어드는 것은 아닌가요?

○ 의 장 : 말씀드린바와 같이 지역개발기금 상환 때문에 그렇습니다.

○ 김용호이사 : 비정규직을 정규직으로 전환하면 경영상 많은 어려움이 생길 것으로 보이는데 그에 대한 대책은 있는 건가요?

○ 의 장 : 법적으로 금년 말까지 정규직으로 전환해야 하는 것이고, 청소·경비 직접고용도 노·사 합의에 의해 합리적으로 진행하고 있고, 그에 따르는 비용은 우리가 감당해야 하는 부분입니다.

○ 김용호이사 : 식당 조리원은 어떻게 되는건가요?

○ 관리부장 : 무기계약직으로 운영되고 있어 이상 없습니다.

○ 의 장 : 이상 다른 의견이 없으시면 예산 통과되는 것으로 하겠습니다.

○ 정규호이사 : 예산안은 일단 통과하는 것으로 하되 1번~12번 안건이 다 예산과 관련되어 있으니 안전별로 조정을 해서 반영하는 것으로 합니다.

○ 의 장 : 네. 알겠습니다. 그럼 청주의료원 2019년도 사업예산(안)은 원안 통과하는 것으로 하고 처음안건으로 돌아가겠습니다. 회의서류 제1페이지 상정번호 제2018-21호, 제27페이지 상정번호 제2018-23호, 제65페이지 상정번호 제2018-30호 청주의료원 정관·인사규정·장례식장운영관리규정 일부개정규정(안)을 상정합니다.

(의사봉 3타)

[기획실장 정관·인사규정·장례식장운영관리규정 일부개정규정(안) 설명]

○ 정규호이사 : 조직학상으로 기획관리실은 스태프이고, 관리부는 라인에 속해서 조직구성 취지에는 맞지 않습니다. 그럼에도 이렇게 하는 것에는 이유가 있을 것이지만, 만약 사람에 따라서 조직편제가 바뀌는 것이라면 이것은 옳지 않다고 봅니다. 이건은 필요하면 별도로 논의해야 하지 않을까 합니다.

○ 김용호이사 : 그럼 나중에 처리하고 뒤에 이어서 하시죠?

○ 의 장 : 네. 알겠습니다. 그럼 다음 안건에 대해 설명해 주시죠

[기획실장 직제규정 전부개정규정(안) 설명]

○ 정규호이사 : 호흡기내과, 피부과 의사 2명을 증원하려고 하시는데, 이번 기회에 내과를 1내과 2내과 번호를 부여하지 말고 전문영역별로 표시를 해주시는건 어떤가요?

○ 의 장 : 네. 지금도 그렇게 하고 있습니다.

○ 정규호이사 : 전문 영역별로 표시를 해주시면 신뢰도가 더 높아질거 같아서 말씀드렸습니다.

○ 김용호이사 : 약사는 14.38이면 반올림이 안되서 1명만 증원하면 되는 것 아닌가요?

○ 기획홍보팀장:법상으로 0.5 미만이면 반올림 안하는 것이 맞는거 같습니다

○ 의 장 : 그럼 11월까지 계산을 해서 0.5 이상이면 반올림을 해서 2명을 증원하고 0.5미만 이면 1명만 증원하는 것으로 하겠습니다.

○ 김용호이사 : 네, 1명만 먼저 증원하고 나중에 필요하면 그때 증원하면 됩니다.

○ 김용호이사 : 의료원 직원이 6백명이 넘는데 감사기능이 부족합니다. 자체 감사기능을 강화하면 좋겠습니다.

○ 의 장 : 네, 알겠습니다.

○ 정규호이사 : 간호조무사 6급 1명을 증원하는데 직위에 따른 증원이어지지 어떤 오래 근무한 사람을 위해 자리를 마련해 주는 것은 지양해야합니다.

○ 간호부장 : 네, 맞습니다. 그렇지는 않습니다.

○ 정규호이사 : 정부지침에 의해 비정규직을 정규직으로 전환하면 앞으로는 비정규직은 없는건가요?

○ 의 장 : 단기고용직 이외에는 없습니다.

○ 의 장 : 특별한 의견 없으시면 직제규정 전면개정규정(안)은 통과하는 것으로 하겠습니다. 다만, 좀전에 정관·인사규정·장례식장운영관리규정(안)은 별도로 논의하기로 하였는데 장례식장 활성화를 위해서이지 사람에 따라서 하는 것은 아니라는 것을 이해해 주시기 바라며 정관·인사규정·장례식장운영관리규정(안) 안전까지 통과하는 것으로 하겠습니다.

(의사봉 3타)

○ 의 장 : 다음은 제29페이지 상정번호 제2018-24호 청주의료원 인사규정 시행세칙 일부개정세칙(안)을 상정합니다.

(의사봉 3타)

[기획실장 인사규정시행세칙 일부개정세칙(안) 의안 설명]

○ 의 장 : 네. 의견 없으시면 인사규정시행세칙 일부개정세칙(안)은 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

(의사봉 3타)

○ 의 장 : 다음은 제35페이지 상정번호 제2018-25호 사업계획서 18페이지 별첨3을 포함하여 청주의료원 복리후생규정 일부개정규정(안)을 상정합니다.

(의사봉 3타)

[기획실장 복리후생규정 일부개정규정(안) 의안 설명]

○ 의 장 : 네 안전에 대해 논의해주시기 바랍니다.

○ 정규호이사 : 하위 7급,8급,9급 직급보조비를 월 2만원씩 인상하는 건인데 입단협 결정사항 입니까? 전국의료원이 동일한건가요?

○ 기획실장 : 네. 맞습니다.
2018년 지방의료원 중앙협약서에 명시된 사항입니다.

○ 노조지부장 : 네. 맞습니다.

○ 의 장 : 복지포인트도 중앙협약사항이지만 노사협의를 통해 1인당 35만원으로 정하였고 사용방법을 진료비 및 건강검진비용으로 제한하였습니다.

○ 정규호이사 : 의료수익을 창출하도록 사용처를 제한한다고 하더라도 비용은 지출되는 것입니다. 예산이 그렇게 편성되어 있는것입니까? 금년에 얼마를 편성했나요?

○ 의 장 : 1인당 35만원으로 편성하였지만 현금으로 지급하지는 않습니다.

○ 정규호이사 : 복지포인트에 대해 중앙에서 협의를 한 사항이기에 안줄수는 없다는 말씀이지요?

○ 의 장 : 네. 맞습니다.

○ 김용호이사 : 복지포인트가 처음생기는 건가요?

○ 노조지부장 : 네. 맞습니다. 전국의료원들이 같이 시행하는 것입니다.

○ 기획실장 : 참고로, 출자·출연기관중 복지포인트 미지급기관은 의료원밖에 없습니다.

○ 정규호이사 : 복지포인트에 예산금액이 어떻게 되죠?

○ 관리부장 : 210백만원으로 복리후생비 안에 포함되어 있습니다.

○ 김원중이사 : 복리후생비는 직원 사기진작을 위해 필요한 부분입니다. 의료원 임금체계는 너무 낮습니다. 저의 제자도 의료원 입사했다 임금이 낮아서 퇴직했습니다.

○ 정규호이사 : 처음 예산이 세워지면 해마다 지급해야 하고 비용이 늘어나는 문제라 이사들이 정확하게 알고 넘어 가야해서 말씀드리는 것이지 복지포인트를 안드리고 싶어서가 아닙니다.

○ 의 장 : 네. 설명이 필요한 부분은 질문해주시기 바랍니다.

○ 의 장 : 그럼, 복리후생규정 일부개정규정(안)은 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

(의사봉 3타)

○ 의 장 : 다음은 제38페이지 상정번호 제2018-26호 청주의료원 당직근무규정 일부개정규정(안)을 상정합니다.

(의사봉 3타)

[기획실장 당직근무규정 일부개정규정(안) 의안 설명]

○ 의 장 : 네. 의견 없으시면 당직근무규정 일부개정규정(안)은 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

(의사봉 3타)

○ 의 장 : 다음은 제51페이지 상정번호 제2018-27호, 제63페이지 상정번호 제2018-29호 청주의료원 자산관리규정·시설관리규정 일부개정규정(안)을 상정합니다.

(의사봉 3타)

[기획실장 자산관리규정·시설관리규정 일부개정규정(안) 의안 설명]

○ 의 장 : 네. 의견 없으시면 자산관리규정·시설관리규정 일부개정규정(안) 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

(의사봉 3타)

○ 의 장 : 다음은 제55페이지 상정번호 제2018-28호, 청주의료원 보수규정 일부개정규정(안)을 상정합니다.

(의사봉 3타)

[기획실장 보수규정 일부개정규정(안) 의안 설명]

○ 의 장 : 네. 논의하여 주시기 바랍니다.

○ 정규호이사 : 정부 방침에 의해 용역을 정규직화 하는데 이분들 정년은 어떻게 되나요?

○ 관리부장 : 기존 64세~66세는 67세 까지, 63세는 66세 까지 그 이하는 65세 까지, 신규 입사자는 60세 까지로 정하였습니다..

○ 의 장 : 고용승계 측면에서 그렇게 합의를 하였습니다.

○ 김용호이사 : 인건비 상승, 복지포인트 등 비용부담 요인이 많아서 경영상황을 봐서 차후에 간호사 야간당직수당을 올려주는 건 어떤가요?

○ 의 장 : 충주의료원은 2016년부터 2만원씩 지급하고 있습니다. 경영상태를 문제로 계속 미루어 오던 문제이고 간호사 인력 수급 측면에서도 필요하다고 봅니다

○ 의 장 : 네. 그럼 다른 의견 없으시면 청주의료원 보수규정 일부개정 규정(안)은 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

(의사봉 3타)

○ 의 장 : 다음은 제67페이지 상정번호 제2018-31호, 청주의료원 보안업무 규정 일부개정규정(안)을 상정합니다.

(의사봉 3타)

[기획실장 보안업무규정 일부개정규정(안) 의안 설명]

○ 의 장 : 네. 그럼 의견 없으시면 청주의료원 보안업무규정 일부개정규정(안)은 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

(의사봉 3타)

○ 의 장 : 다음은 제70페이지 상정번호 제2018-32호, 중요재산 매각(안)을 상정합니다.

(의사봉 3타)

[기획실장 중요재산 매각(안) 의안 설명]

○ 의 장 : 네. 14년된 장비입니다. 다른 의견 없으시면 중요재산 매각(안)은 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

(의사봉 3타)

○ 의 장 : 장시간 불편한 자리에도 불구하고 안건을 심의 의결해 주시느라 수고하셨습니다. 오늘 회의의 명확함을 기하기 위하여 김용호이사님과 정규호 이사님께서 회의록에 확인 서명을 해주시기 바랍니다.

이상으로 제139차 정기이사회를 모두 마치했습니다.
고맙습니다.

(의사봉 3타)