

제138차 임시이사회 회 의 록

2018. 08. 23(목)

제138차 임시이사회 회의록

일 시 : 2018. 08. 23.(목) 15 : 00
 장 소 : 청주의료원 자혜학당
 참 석 자 : 이사 8명
(손병관, 김용호, 이철수, 정규호, 이순걸, 조규숙,
이상수, 김동구)
 안 건 : 총 8건

1. 2018 - 13호 정관 일부개정(안)
2. 2018 - 14호 직제규정 일부개정규정(안)
3. 2018 - 15호 인사규정 일부개정규정(안)
4. 2018 - 16호 복무규정 일부개정규정(안)
5. 2018 - 17호 임직원행동강령 일부개정강령(안)
6. 2018 - 18호 회계규정 일부개정규정(안)
7. 2018 - 19호 중환자실운영위원회규정 일부개정규정(안)
8. 2018 - 20호 2018년도 제2회 추가경정예산(안)



- 의 장 : 바쁘신 중에도 불구하고 청주의료원 발전을 위해 이 자리에 참석하여 주시고 항상 많은 관심과 성원을 보내주시는 여러 이사님들께 감사의 말씀을 드립니다.
회의 진행에 앞서 이사 변경사항을 말씀드리도록 하겠습니다.
김용호 보건정책과장님이 2018년 7월 3일자로 부임하셔서 앞 으로 이사님으로 참석하시겠습니다. 인사하시겠습니다.
(김용호 이사님) 한말씀하세요
- 김용호이사: 금년 7월3일부터 보건정책과장으로 임명되었습니다. 이사님들 먼저 찾아뵙고 인사를 드렸어야 했는데 죄송하게 생각합니

- 의장 : 그러면 지금부터 재적 이사 12명중 8명이 참석하시어 충청북도청주의료원 정관 제21조 및 이사회운영규정 제9조에 따라 성원이 되었으므로 제138차 임시이사회 개회를 선언합니다.
- (의사봉 3타)
- 의장 : 오늘 심의·의결해 주실 안건은 사전에 배부해 드린 8건이 되겠습니다.
- 그러면 금일 제138차 임시이사회 의결안건으로 회의서류 제1페이지 상정번호 제2018-13호 및 제6페이지 상정번호 제2018-14호 정관 일부개정(안) 및 직제규정 일부개정규정(안)을 상정합니다.
- (의사봉 3타)
- 의장 : 본건에 대해서 관리부장의 설명이 있겠습니다.
- [관리부장 정관 일부개정(안) 및 직제규정 일부개정규정(안) 제안 설명]
- 의장 : 본건에 대하여 이사님들께서는 질의사항이나 의견을 말씀해주시기 바랍니다.
- 정규호이사 : 건강검진 분야에서 수익을 올려야하는 것은 분명하지만, 7월 말까지 가결산한 경영수지가 어떻게 되나요?
- 의장 : 청주의료원은 하반기로 갈수록 경영수지가 좋아지는 경향이 있습니다. 작년과 비교했을 때 조금 나아지고 있는 편입니다. 수익도 늘고 비용은 줄고 여러 가지 측면에서 지표가 좋은 편입니다. 그래서 금년은 작년보다 좋아질 것이라고 생각합니다.
- 정규호이사 : 건강검진으로 수입을 올리는 건 바람직한 일이라 생각하지만 사람은 한번 뽑으면 내보내는 것이 불가능하기 때문에 현재 직원들로 운영을 해보시고 연말에 경영수지라던지 여러 상황을 감안해서 인력충원을 하시는게 좋지 않을까 합니다.
- 의장 : 산업위생기사 1명 증원시 손익금액을 산정하여 타당성이 있다고 판단하여 제안한 견으로 충분한 생산성이 있다고 생각해주시면 좋겠습니다.
- 조규숙이사 : 건강검진은 검진으로 끝나는게 아니고 진료와 연계되기 때문에 정말 아주 중요하다고 생각합니다
- 정규호이사 : 특수검진에서 사업장 방문시 산업위생기사가 꼭 필요한 이유가 무엇인가요?
- 기획홍보팀장 : 산업위생기사는 해당 사업장에 방문해서 사업장내의 유해환경을 확인하고 측정하는 역할을 해서 그에 맞는 특수검진을 수행하도록 하기에 인력충원에 대한 장점이 충분하다고 생각합니다.
- 의장 : 내부적인 논의를 통해서 산업위생기사 증원이 필요하다는 결론에 도달했고, 의사도 2명에서 한명을 늘려야 될 정도로 특수검진의 규모를 확대하고 있는 상황입니다.
- 조규숙이사 : 작업장 방문 사전조사는 그 자체가 노동부 지침이기도 합니다.
- 의장 : 네, 그렇습니다. 앞에서 말씀드린대로 산업위생기사 충원은 꼭 필요하고 인건비 걱정은 안하셔도 될 것 같습니다.
- 김용호이사 : 사업장확대에 따른 산업위생기사 증원은 이해를 합니다. 다만, 정원대비 현원이 부족한 상태이기 때문에 미충원 상태인 직렬간의 정원조정을 통해서 총정원을 늘리지 않고 이문제 해결이 가능하다고 생각합니다. 정원을 채우지도 못한 상황에서 정원을 증원하는 것은 문제가 있다고 생각합니다.
- 총무팀장 : 현재 정원이외에 계약직으로 근무하시는 분들이 있는데, 이분들이 올해 안에 정규직화 되면 오히려 정원이 부족하여 연말에는 정원을 증원해야하는 상황입니다.
- 의장 : 네, 그럼 연말에 정원에 대해 논의를 다시 해야겠지만, 지금 현재 정원 내에서 직렬간 정원 조정으로 산업위생기사를 채용하는 것은 가능합니까?

- 관리부장 : 기술적 직종간 정원이동은 행정직과는 다르게 어렵습니다.
- 이상수이사 : 산업위생기사 증원은 손익계산을 다 따져보고 의료원에서 세부적인 것을 다 고심해서 안을 상정한 것이니 긍정적인 차원에서 수용하는 것이 좋다고 생각합니다
- 김용호이사 : 자체인력조정은 불가합니까? 의료기술적 정원대비 현원이 부족한 만큼 직렬간 조정을 하면 정원을 증원하지 않아도 산업위생기사 충원이 가능할 것 같습니다.
- 이상수이사 : 정원대비 현원이 부족하다 해도 실제로는 임시직으로 다 근무를 하고 있는 중이니 원안대로 해주는 것이 좋다고 생각합니다.
- 정규호이사 : 김용호 이사님 의견은 정원은 그대로 두고 정원 내에서 직렬간 정원 조정으로 산업위생기사를 충원하고 연말에 필요하다면 전체적으로 정원을 조정하는 것이 좋겠다는 말씀 같습니다.
- 김용호이사 : 네. 산업위생기사 1명 증원은 공감을 합니다. 다만 방법의 문제로 지금은 정원 내에서 인원을 조정하여 산업위생기사를 충원하고 다음에 정원을 20여명이나 증원을 해야 된다면 연말에 전체적으로 정원을 증원하자는 의견입니다.
- 의장 : 그럼, 정원 내에서 직렬간 정원 조정을 통해 산업위생기사를 충원하고 연말에 필요 인력만큼 정원을 증원하는 것으로 하겠습니다.
- 김용호이사 : 조직의 슬립화가 추세인데 지금의 팀으로는 문제가 있어서 그런 것인지 몰라도 중간에 센터를 두 개 설립해서 의사결정의 지연, 업무량의 증가, 센터장 수당 등의 문제를 야기하는 것은 아닌가 합니다
- 의장 : 보건의료복지통합지원센터는 초기부터 복지와 공공(사회)사업 호스피스등의 사업을 통합해서 과정과 결과를 같이하는 조직 체계를 만들어서 운영하라는 보건복지부 “제1차 공공보건의료 기본계획”에 따르는 것이며, 건강증진센터도 마찬가지입니다. 현재도 실질적으로는 의사가 관리를 하고 있지만, 팀만 명시되어 있어 센터를 두는 것인데 단계가 하나 늘어날 수는 있지만 그에 따른 갈등이나 업무량은 상관이 없습니다.
- 김용호이사 : 기획실에는 기획홍보팀 하나만 있고 관리부에 너무 많은 부서가 편중이 되어있어 잊은 문제가 발생하고 있으니 원무팀, 특수사업팀을 기획실로 옮기는등 전체적으로 조직을 정비해서 차기 이사회에 상정하는 것이 좋지 않을까 생각합니다.
- 정규호이사 : 보건의료복지통합지원센터를 두는 것은 복지부의 지침이나 공문에 의해 시행하는 것인데 의료원 측에서 보건정책과와 사전에 의견조율을 하셨으면 합니다. 이 안건이 청주의료원만 해당되는것도 아니고 전국의료원이 센터를 두고 명칭을 변경하는 사항이니 이사회에서는 설명만 하고 통과하는 것으로 하면 좋겠습니다. 이 안건은 논의대상이 아니라고 생각합니다. 예를들어 원무팀 말씀을 하셨는데, 어떤팀은 기획실에 두고 어떤팀은 관리부에 두고 이렇게 하면 안됩니다. 조직의 편성은 전체 의료원과 보조를 맞춰서 나가야 합니다. 다만 건강증진센터를 두는 것과 같이 사소한 것은 감독부서인 보건정책과와 사전에 의견조율을 하면 이사회에서는 그냥 보고만 하는 것으로 끝났으면 합니다.
- 의장 : 의료원의 조직은 규모에 따라 다르기 때문에 기획실이 있는 의료원도 있고 없는 의료원도 있습니다. 센터 두 개를 두는 것은 안전대로 진행을 하고 조직 구성에 대해서는 전체 의료원 조직 전반에 대해 파악한 후 차후에 다시 논의하는 것으로 하겠습니다.
- 의장 : 그럼 산업위생기사 1명 증원건에 대해서는 현재 정원 내에서 직렬간 정원인원 조정으로 충원하는 것으로 하고 조직의 변동사항은 원안대로 하는 것으로 하여 청주의료원 정관 일부개정(안) 및 직제규정 일부개정규정(안)은 수정 가결되었음을 선포합니다.
- (의사봉 3타)
- 의장 : 다음은 제15페이지 상정번호 제2018-15호 청주의료원 인사규정 일부개정규정(안)을 상정합니다.

(의사봉 3타)

[관리부장 인사규정 일부개정규정(안) 제안 설명]

- 의장 : 본건은 육아휴직 대상자를 기준 근속기간 12개월에서 6개월로 관련 법령 개정에 따른 조치사항이고, 현재 재활치료팀, 영상의학팀, 진단검사팀은 어떻게 되어 있습니까?
- 기획홍보팀장 : 기존에 재활치료팀, 영상의학팀, 진단검사팀이 누락되어 있어 포함시키는 것입니다.
- 의장 : 본건에 대하여 이사님들께서는 질의사항이나 의견을 말씀해 주시기 바랍니다.
- 이순걸이사 : 공공의료팀을 보건의료복지팀으로 변경하는 건인데 공공의료기관의 조직이기 때문에 팀 명칭에 공공을 포함해야 된다고 생각합니다.
- 공공의료팀장 : 다른 의료원의 경우 대다수 센터내에 공공의료팀으로 운영하고 있습니다.
- 의장 : 그럼 보건의료복지팀이 아니라 공공의료팀으로 하는 것으로 하겠습니다.
- 정규호이사 : 단순히 생각할것이 아니라 보건의료복지통합지원센터내에 공공의료팀만 있으면 복지는 어느 팀에서 담당을 하는가 하는 문제가 발생합니다. 다른 의료원의 조직을 확인하신 후 도와상의 해서 팀 명칭을 정하시는게 좋다고 생각합니다.
- 의장 : 팀 명칭은 다른 의료원의 조직을 확인한 후 결정하도록 하겠습니다. 그럼, 청주의료원 인사규정 일부개정규정(안)은 일부 수정해서 가결되었음을 선포합니다.

(의사봉 3타)

- 의장 : 다음은 제19페이지 상정번호 제2018-16호 청주의료원 복무규정 일부개정규정(안)을 상정합니다.

(의사봉 3타)

[관리부장 복무규정 일부개정규정(안) 및 인사규정 일부개정규정(안)제안 설명]

- 의장 : 본건에 대하여 이사님들께서는 질의사항이나 의견을 말씀해 주시기 바랍니다.
- 정규호이사 : 상위법의 개정에 의한 정비외에 노사협의에 의해 추가되는 사항은 없는거죠?
- 의장 : 네, 그렇습니다. 그럼 본건은 의사님들의 의견이 없음으로 청주의료원 복무규정 일부개정규정(안)은 원안과 같이 가결되었음을 선포합니다.

(의사봉 3타)

- 의장 : 다음은 제22페이지 상정번호 제2018-17호 청주의료원 임직원행동강령 일부개정강령(안)을 상정합니다.

(의사봉 3타)

[관리부장 임직원행동강령 일부개정강령(안) 제안 설명]

- 의장 : 본건에 대하여 이사님들께서는 질의사항이나 의견을 말씀해 주시기 바랍니다.
- 의장 : 본건은 법령 개정에 따른 후속 조치로 의사님들의 의견이 없음으로 청주의료원임직원행동강령 일부개정강령(안)은 원안과 같이 가결되었음을 선포합니다.

(의사봉 3타)

- 의장 : 다음은 제26페이지 상정번호 제2018-18호 청주의료원 회계규정 일부개정규정(안)을 상정합니다.

(의사봉 3타)

[관리부장 회계규정 일부개정규정(안) 제안 설명]

- 의장 : 본건에 대하여 이사님들께서는 질의사항이나 의견을 말씀해주시기 바랍니다.

- 의장 : 본건은 법령 개정에 따른 후속 조치로 의사님들의 의견이 없음으로 청주의료원 회계규정 일부개정규정(안)은 원안과 같이 가결되었음을 선포합니다.

(의사봉 3타)

- 의장 : 다음은 제31페이지 상정번호 제2018-19호 청주의료원 중환자실 운영위원회규정 일부개정규정(안)을 상정합니다.

(의사봉 3타)

[관리부장 중환자실운영위원회규정 일부개정규정(안) 제안 설명]

- 의장 : 본건에 대하여 이사님들께서는 질의사항이나 의견을 말씀해주시기 바랍니다.

- 의장 : 본건은 인증규정에 따른 후속 조치로 의사님들의 의견이 없음으로 청주의료원 중환자실운영위원회규정 일부개정규정(안)은 원안과 같이 가결되었음을 선포합니다.

(의사봉 3타)

- 의장 : 다음은 제33페이지 상정번호 제2018-20호 청주의료원 2018년도 제2회 추가경정예산(안)을 상정합니다.

(의사봉 3타)

* 2018년도 제2회 추가경정예산(안)에 대하여 관리부장의 제안

설명이 있겠습니다.

[관리부장 2018년도 제2회 추가경정예산(안) 제안 설명]

- 의장 : 본건에 대하여 이사님들께서는 질의사항이나 의견을 말씀해주시기 바랍니다.

- 김용호이사 : 보조금수익 15백만원 감액은 무엇입니까?

- 관리부장 : 완화의료전문기관(호스피스) 보조금이 감액된 건입니다.

- 김용호이사 : 호스피스 병동 이용율은 어떤가요?

- 의장 : 호스피스 다인실의 경우 대기환자가 4~5명 정도로 이용율은 아주 좋습니다.

- 정규호이사 : 홍보관련 스크린 설치는 어디에 한건가요? 아니면 할 계획인가요?

- 기획홍보팀장 : 올해 1월~6월까지 영화관 스크린에 광고를 하였고 효과가 있다고 판단되어 추가로 예산을 확보하여 광고를 할 계획입니다.

- 정규호이사 : 초음파진단기는 신규 구입인가요? 아니면 교체인가요?

- 이순걸이사 : 정형외과 기존 초음파진단기가 해상도가 떨어지는 구형이라 신형으로 교체하는 건입니다.

- 조규숙이사 : 홍보에 관해서 효성병원에 가보면 심혈관전문병원으로 크게 플래카드를 걸어놔서 촌스럽다고 생각했지만, 지나고 보니 심혈관하면 효성병원을 가야지 하는 생각이 들만큼 홍보효과가 있다고 생각합니다. 그래서, 우리 의료원도 눈에 확 보이게 플래카드를 크게 걸면 어떨까 합니다.

- 이상수이사 : 새로운 아이디어를 생각해서 플래카드를 걸어야지 효성병원을 따라해서 비슷한 문구로 홍보하는 것은 별 소용이 없다고 생각합니다.

- 김용호이사 : 특별한 홍보안이 있습니까?
- 의장 : 큰 스크린도 설치하고 싶은데 비용문제 때문에 실행은 못하고 있습니다.
- 정규호이사 : 제가 홍보의 비결을 알려드릴까요?
홍보중에 제일 큰 홍보는 구전입니다.
구전만큼 큰 홍보수단은 없습니다.
- 이상수이사 : 소문이 나야합니다. 의료원이 비용이 저렴해서 뿌리병원에서 다리 한쪽 수술할 비용이면 의료원에서는 조금 더 보태면 양쪽 다 수술한다는 그런 소문이 나야합니다.
- 김용호이사 : 청주의료원 운영관련해서 한 말씀 드리겠습니다. 응급실 내원환자수가 2016년 10월~2017년8월까지 효성병원, 하나병원이 각각 약 2만명 가량인데 청주의료원은 약 7천명 정도입니다. 시설을 갖추고 있음에도 내원환자수가 적다는 것은 홍보가 잘 안되고 있다는 것입니다. 지역주민들을 대상으로 홍보계획을 수립해서 의료원이 활성화 될 수 있는 방안을 마련해주시기 바랍니다.
- 의장 : 응급실 문제는 상당히 심각하게 생각하고 있습니다. 현재 병상 가동율이 너무 높아서 응급실 내원해도 입원을 하지 못하는 문제도 있습니다. 홍보 방안을 찾아서 더욱더 열심히 하겠습니다.
- 의장 : 다른 의견이 없으시면 2018년도 제2회 추가경정예산(안)은 원안과 같이 가결되었음을 선포합니다.

(의사봉 3타)

- 의장 : 장시간 불편한 자리에도 불구하고 안건을 심의 의결해 주시느라 수고하셨습니다. 오늘 회의의 명확함을 기하기 위하여 김용호이사님과 이상수이사님께서 회의록에 확인 서명을 해주시기 바랍니다.
이상으로 제138차 임시이사회를 모두 마치겠습니다.
고맙습니다.

(의사봉 3타)