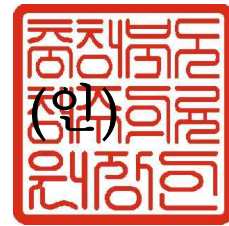


□ 공고 제2019-22호

이사회 심의·의결과 충청북도 승인을 얻은 충청북도 청주의료원 직제규정 일부개정규정을 이에 공포한다.

2019. 3. 19.

충청북도 청주의료원장 손병관



규정 제459호

## 충청북도 청주의료원 직제규정 일부개정규정

충청북도 청주의료원 직제규정을 다음과 같이 개정한다.

제18조(진료부) 제3항의 “의무기록실”을 “의료정보관리실”로 한다.

제23조(적정진료팀) 및 제4호의 “의무기록실”을 “의료정보관리실”로 한다.

별표 1의 “의무기록사”를 “보건의료정보관리사”로 한다.

### 부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

제2조(다른 규정의 개정) ①인사규정을 다음과 같이 개정한다.

제4조(직종 등)의 “의무기록사”를 “보건의료정보관리사”로 한다.

(별표1)의 “의무기록사”를 “보건의료정보관리사”로 한다.

②인사규정시행세칙을 다음과 같이 개정한다.

(별표1)의 “의무기록사”를 “보건의료정보관리사”로 한다.

③당직근무규정을 다음과 같이 개정한다.

제2조(당직의 편성) 제2항 제2호의 “의무기록사”를 “보건의료정보관리사”로 한다.

(별표1)의 “의무기록사”를 “보건의료정보관리사”로 한다.

④진료업무규정을 다음과 같이 개정한다.

제68조(보고) 제2항 제3호의 “의무기록실”을 “의료정보관리실”로 한다.

⑤의무기록관리규정을 다음과 같이 개정한다.

제9조(간사)의 “의무기록사”를 “보건의료정보관리사”로 한다.

제15조(의무기록의 사본발급 및 절차) 제7항의 “의무기록실”을 “의료정보관리실”로 한다.

[별지 제1호]의 “의무기록실”을 “의료정보관리실”로 한다.

⑥의한협진센터운영규정을 다음과 같이 개정한다.

제14조(협진기록관리부서) 제2항의 “의무기록실”을 “의료정보관리실”로 한다.

⑦적정진료보장위원회운영규정을 다음과 같이 개정한다.

제5조(구성) 제1항의 “의무기록실장”을 “의료정보관리실장”으로 한다.

⑧제규정관리규정을 다음과 같이 개정한다.

(별표1)의 “의무기록실”을 “의료정보관리실”로 한다.

## 신 구조문대조표

현	행	개	정(안)
제18조 (진료부) ① ~ ② (생략)	③제2항의 각 센터 및 진료과의 지원을 위한 공공의료복지팀, 건강검진팀, 재활치료팀, 영상의학팀, 진단검사팀, 수술실, 중화자실, 내시경실, 인공신장실, 구강보건실, 심사실, <u>의무기록실</u> 을 두며, 각 진료과에 별도로 필요로 하는 실을 따로 둘 수 있다.	제18조 (진료부) ① ~ ② (현행과 같음)	③제2항의 각 센터 및 진료과의 지원을 위한 공공의료복지팀, 건강검진팀, 재활치료팀, 영상의학팀, 진단검사팀, 수술실, 중화자실, 내시경실, 인공신장실, 구강보건실, 심사실, <u>의료정보관리실</u> 을 두며, 각 진료과에 별도로 필요로 하는 실을 따로 둘 수 있다.
제23조 (적정진료팀) 적정진료팀에는 심사실과 <u>의무기록실</u> 을 두며, 다음 사항을 분장한다.	1. ~ 3. (생략) 4. <u>의무기록실</u> 가. ~ 다. (생략)	제23조 (적정진료팀) 적정진료팀에는 심사실과 <u>의료정보관리실</u> 을 두며, 다음 사항을 분장한다.	1. ~ 3. (현행과 같음) 4. <u>의료정보관리실</u> 가. ~ 다. (현행과 같음)
		부 칙	
		제1조 (시행일) 이 정관은 공포한 날부터 시행한다.	
		제2조 (다른 규정의 개정)	
		①인사규정을 다음과 같이 개정한다.	
		제4조(직종 등)의 “의무기록사”를 “보건의료정보관리사”로 한다.	
		(별표1)의 “의무기록사”를 “보건의료정보관리사”로 한다.	
		②인사규정시행세칙을 다음과 같이 개정한다.	
		(별표1)의 “의무기록사”를 “보건의료정보관리사”로 한다.	
		③당직근무규정을 다음과 같이 개정한다.	
		제2조(당직의 편성) 제2항 제2호의 “의무기록사”를 “보건의료정보관리사”로 한다.	
		(별표1)의 “의무기록사”를 “보건의료정보관리사”로 한다.	
		④진료업무규정을 다음과 같이 개정한다.	
		제68조(보고) 제2항 제3호의 “의무기록실”을 “의료정보관리실”로 한다.	
		⑤의무기록관리규정을 다음과 같이 개정한다.	
		제9조(간사)의 “의무기록사”를 “보건의료정보관리사”로 한다.	
		제15조(의무기록의 사본발급 및 절차) 제7항의 “의무기록실”을 “의료정보관리실”로 한다.	
		[별지 제1호]의 “의무기록실”을 “의료정보관리실”로 한다.	
		⑥의한협진센터운영규정을 다음과 같이 개정한다.	
		제14조(협진기록관리부서) 제2항의 “의무기록실”을 “의료정보관리실”로 한다.	
		⑦적정진료보장위원회운영규정을 다음과 같이 개정한다.	
		제5조(구성) 제1항의 “의무기록실장”을 “의료정보관리실장”으로 한다.	
		⑧제규정관리규정을 다음과 같이 개정한다.	
		(별표1)의 “의무기록실”을 “의료정보관리실”로 한다.	

[ 별표 1 ] <현행>

## 정 원 표

직군	직렬	직종	직 급	계	임 원	계 약	4 급	5 급	6 급	7 급	8 급	9 급
계				588	1	67	6	39	100	186	166	23
소 계				1	1							
원 장				1	1							
의 료	소 계			520		66	4	33	87	161	149	20
	의무직			52		52						
		의 사		46		46						
		치 과 의		4		4						
		한 의 사		2		2						
	약무직(약사/한약사)			14		14						
	간호직(간호사)			278			2	27	62	104	83	
	의료기술직			90			2	6	19	39	24	
		임 상 병 리 사		20								
		방 사 선 사		17								
		물 리 치 료 사		17								
		작 업 치 료 사		7								
		치 과 위 생 사		7								
		사 회 복 지 사		6								
		정신보건임상심리사		1								
		응 급 구 조 사		4								
		산업위생기사		3								
		<u>의 무 기 록 사</u>		3								
		영 양 사		5								
	간호조무직(간호조무사)			86					6	18	42	20
일 반	소 계			67		1	2	6	13	25	17	3
	관 리			42		1	2	6	11	17	5	
		행 정		32								
		전 기 기 사		10								
		열 관 리 사										
		환 경 기 사										
		건 축 기 사										
		산업안전기사 의 공 기 사 소 방 기 사										
	기 능			25					2	8	12	3
		운 전 사		1								
		조 리 사		1								
		사 무 원		13								
		장 레 지 도 사		8								
		기 계 원		2								

※ 공중보건의사는 정원 외 인력으로 관리

[ 별표 1 ] <개정>

## 정 원 표

직군	직렬	직 종	직 급	계	임 원	계 약	4 급	5 급	6 급	7 급	8 급	9 급
계				588	1	67	6	39	100	186	166	23
소 계				1	1							
원 장				1	1							
의 료	소 계			520		66	4	33	87	161	149	20
	의무직			52		52						
		의 사		46		46						
		치 과 의		4		4						
		한 의 사		2		2						
	약무직(약사/한약사)			14		14						
	간호직(간호사)			278			2	27	62	104	83	
	의료기술직			90			2	6	19	39	24	
		임 상 병 리 사		20								
		방 사 선 사		17								
		물 리 치 료 사		17								
		작 업 치 료 사		7								
		치 과 위 생 사		7								
		사 회 복 지 사		6								
		정신보건임상심리사		1								
		응 급 구 조 사		4								
		산업위생기사		3								
		<u>보건의료정보관리사</u>		3								
		영 양 사		5								
	간호조무직(간호조무사)			86					6	18	42	20
일 반	소 계			67		1	2	6	13	25	17	3
	관 리			42		1	2	6	11	17	5	
		행 정		32								
		전 기 기 사		10								
		열 관 리 사										
		환 경 기 사										
		건 축 기 사										
		산업안전기사 의 공 기 사 소 방 기 사										
	기 능			25					2	8	12	3
		운 전 사		1								
		조 리 사		1								
		사 무 원		13								
		장 레 지 도 사		8								
		기 계 원		2								

※ 공중보건의사는 정원 외 인력으로 관리

□ 공고 제2019-23호

이사회 의 심 의 · 의 결 과 충청북도 승인을 얻은 충청북도 청주의료원 진료실적급지급기준 일부개정기준을 이에 공포한다.

2019. 3. 19.

충청북도 청주의료원장 손병관



세 칙 제124호

충청북도 청주의료원 진료실적급지급기준 일부개정기준

충청북도 청주의료원 진료실적급지급기준을 다음과 같이 개정한다.

제5조 제2항의 제3호 및 제4호를 다음과 같이 하고, 제7호 및 제8호를 신설한다.

3.건강검진 고객 초음파검사를 수행하는 의사에게 다음 각 목의 기준에 따라 목표급을 지급한다.

가.건강검진실에서 시행되는 초음파검사는 의사 1인 기준 월 100건 초과 시 초과건수에 대한 수수료의 10%를 지급한다.

나.건강검진 전립선초음파검사 수행 의사 1인 기준 월 15건 초과 시 초과 건수에 대한 수수료의 5%를 지급한다.

다.건강검진 자궁초음파검사 수행 의사 1인 기준 월 150건 초과 시 초과 건수에 대한 수수료의 5%를 지급한다.

라.건강검진 심장초음파검사 수행 의사 1인 기준 월 15건 초과 시 초과 건수에 대한 수수료의 5%를 지급한다.

4.의사가 건강검진업무 중 내시경검사를 시행할 경우 수가금액 중 재료대를 공제한 행위료 수입의 10%를 성과급으로 지급하고, 재료대를 공제한 행위료 수입의 3%를 상담료로 지급한다.

7.안과 의사가 건강검진업무 중 OCT검사를 시행할 경우 의사 1인 기준 월 80건 초과 시 초과 건수에 대한 수수료의 5%를 지급하고, 안저·안압검사의 경우 의사 1인 기준 월 800건 초과 시 초과 건수에 대한 판독 수수료의 5%를 지급하며, 눈물샘검사의 경우 수가의 5%를 지급한다.

8.진료치과 의사가 구강검진을 시행할 경우 수수료의 5%를 지급한다.

별표 1, 별표 2를 각 각 별지와 같이 한다.

## 부 칙

이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

## 신 구조문대조표

현행	개정(안)
<p><b>제5조 (실적평가기준) ① (생략)</b></p> <p>② 1.~2. (생략)</p> <p>3.초음파검사를 수행하는 영상의학과장과 건강검진팀에 근무하는 진료과장에게는 1인 기준 초음파검사 월 100건 초과 시 초과건수에 대한 수수료의 10%를 지급한다.</p> <p>4.진료과장이 건강검진업무 중 내시경검사를 시행할 경우 수가금액 중 재료대를 공제한 행위료 수입의 10%를 지급한다.</p> <p>5. ~ 6. (생략)</p>	<p><b>제5조 (실적평가기준) ① (현행과 같음)</b></p> <p>② 1.~2. (현행과 같음)</p> <p>3.건강검진 고객 초음파검사를 수행하는 의사에게 다음 각 목의 기준에 따라 목표급을 지급한다.</p> <p>가.건강검진실에서 시행되는 초음파검사는 의사 1인 기준 월100건 초과 시 초과건수에 대한 수수료의 10%를 지급한다.</p> <p>나.건강검진 전립선초음파검사 수행 의사 1인 기준 월15건 초과 시 초과 건수에 대한 수수료의 5%를 지급한다.</p> <p>다.건강검진 자궁초음파검사 수행 의사 1인 기준 월150건 초과 시 초과 건수에 대한 수수료의 5%를 지급한다.</p> <p>라.건강검진 심장초음파검사 수행 의사 1인 기준 월15건 초과 시 초과 건수에 대한 수수료의 5%를 지급한다.</p> <p>4.의사가 건강검진업무 중 내시경검사를 시행할 경우 수가 금액 중 재료대를 공제한 행위료 수입의 10%를 성과급으로 지급하고 재료대를 공제한 행위료 수입의 3%를 상당료로 지급한다</p> <p>5. ~ 6. (현행과 같음)</p> <p>7.안과 의사가 건강검진업무 중 OCT검사를 시행할 경우 의사 1인 기준 월 80건 초과 시 초과 건수에 대한 수수료의 5%를 지급하고, 안저·안압검사의 경우 의사 1인 기준 월 800건 초과 시 초과 건수에 대한 판독 수수료의 5%를 지급하며, 눈물샘검사의 경우 수가의 5%를 지급한다.</p> <p>8.진료치과 의사가 구강검진을 시행할 경우 수수료의 5%를 지급한다.</p>

## 과 별 진료목표액

(단위 : 천원)

진료과별		월간 목표액 (또는 인원)	목표급 상한액	비고
내 과		110,000	14,300	
정신건강의학과		66,000	8,580	
외 과		85,000	11,050	
신경외과		60,000	7,800	
정형외과		100,000	13,000	
재활의학과		80,000	10,400	
신 경 과		60,000	7,800	
산부인과		30,000	3,900	
소아청소년과		25,000	3,250	
안 과		40,000	5,200	
이비인후과		40,000	5,200	
비뇨기과		65,000	8,450	
피 부 과		40,000	5,200	
치 과		40,000	5,200	
한방과 및 한의원		30,000	3,900	
건강 검진팀	내 과	<b>250,000</b>	<b>32,500</b>	종합검진 근무의사 (치과제외) 전체
	가정의학과			
	직업환경의학과	150,000	19,500	직업환경의학과 전체
응급실		월 750명	목표액 13%	응급실 전체
진단검사의학과 병리과			2,600	
영상의학과			9,100	
마취통증의학과			3,250	

※ 공중보건과는 진료목표액 산정에서 제외함

※ 응급실 월간목표액은 월간목표인원에 매월 행위료 수입 단가를 적용하여 산출하며, 연봉계약자(진료실적급 대상)에게 균등지급한다.

## 과별 진료목표액

(단위 : 천원)

진료과별		월간 목표액 (또는 인원)	목표급 상한액	비고
내 과		110,000	14,300	
정신건강의학과		66,000	8,580	
외 과		85,000	11,050	
신경외과		60,000	7,800	
정형외과		100,000	13,000	
재활의학과		80,000	10,400	
신 경 과		60,000	7,800	
산부인과		30,000	3,900	
소아청소년과		25,000	3,250	
안 과		40,000	5,200	
이비인후과		40,000	5,200	
비뇨기과		65,000	8,450	
피 부 과		40,000	5,200	
치 과		40,000	5,200	
한방과 및 한의원		30,000	3,900	
건강 검진팀	내 과 가정의학과	300,000 일 60명 (대장내시경 30명)	13,000 (의사1인 기준)	종합검진 근무의사 (치과제외) 전체
	직업환경의학과	150,000	19,500	직업환경의학과 전체
응급실		월 750명	목표액 13%	응급실 전체
진단검사의학과 병리과			2,600	
영상의학과			9,100	
마취통증의학과			3,250	

※ 공중보건의는 진료목표액 산정에서 제외함

※ 응급실 월간목표액은 월간목표인원에 매월 행위료 수입 단가를 적용하여 산출하며, 연봉계약자(진료실적급 대상)에게 균등지급한다.



### 목표달성률에 따른 지급률

목표달성률	지급률	산출기초
130%초과	7.0%	○ {달성실적 - (120%까지 적용 실적)}을 공제한 후 남은실적을 해당구간별로 해당 지급률을 적용하여 지급액을 산출
120%초과	8.0%	
120%	9.0%	1. 달성실적이 120%미만인 경우 $\cdot \{\text{달성실적} - (\text{월간목표액 } 50\%)\} \times \text{구간지급률}$  2. 달성실적이 120%이상인 경우 $\cdot \{(\text{월간목표액} \times 120\%) - (\text{월간목표액 } 50\%)\} \times 9\%$
110%이상	8.0%	
100% 이상	7.0%	
95% 이상	6.5%	
90% 이상	6.0%	
85% 이상	5.5%	
80% 이상	5.0%	
75% 이상	4.5%	
70% 이상	4.0%	
65% 이상	3.5%	
60% 이상	3.0%	
55% 이상	2.8%	
50% 이상	2.5%	
50%미만	0.0%	

※ 간접진료의사 지급률은 진단검사의학과는 검사료의 0.73%, 마취통증의학과는 마취료의 11.0%로 하며, 영상의학과는 방사선료의 2.25%로 하되 전수판독 시에는 2.5%로 한다. (영상의학과 전수판독 시 지급율 차액분은 개인별 판독량에 따라 지급)

※ 달성실적 적용 시 50% 미만 실적은 공제한 후 산정한다.

[별표 2] <개정>

### 목표달성률에 따른 지급률

목표달성률	지급률	산출기초
130%초과	7.0%	○ {달성실적 - (120%까지 적용 실적)}을 공제한 후 남은실적을 해당구간별로 해당 지급률을 적용하여 지급액을 산출
120%초과	8.0%	
120%	9.0%	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>                     1. 달성실적이 120%미만인 경우  <math>\cdot \{\text{달성실적} - (\text{월간목표액 } 50\%)\} \times \text{구간지급률}</math> </div> <div>                     2. 달성실적이 120%이상인 경우  <math>\cdot \{(\text{월간목표액} \times 120\%) - (\text{월간목표액 } 50\%)\} \times 9\%</math> </div> </div>
110%이상	8.0%	
100% 이상	7.0%	
95% 이상	6.5%	
90% 이상	6.0%	
85% 이상	5.5%	
80% 이상	5.0%	
75% 이상	4.5%	
70% 이상	4.0%	
65% 이상	3.5%	
60% 이상	3.0%	
55% 이상	2.8%	
50% 이상	2.5%	
50%미만	0.0%	

- ※ 간접진료의사 지급률은 진단검사의학과는 검사료의 0.73%, 마취통증의학과는 마취료의 11.0%로 하며, 영상의학과는 방사선료의 2.25%로 하되 전수판독 시에는 2.5%로 한다. (영상의학과 전수판독 시 지급율 차액분은 개인별 판독량에 따라 지급)
- ※ 달성실적 적용 시 50% 미만 실적은 공제한 후 산정한다.
- ※ 건강검진팀 내과와 가정의학과는 [별표1]과별 진료목표액 중 목표급 상한액은 적용하되 [별표2]목표달성률에 따른 지급률은 적용하지 않는다
- ※ 종합검진 담당의별 월별 검진 상담건수에 매월 종합검진 평균단가를 적용하여 수입의 0.5%를 지급한다.