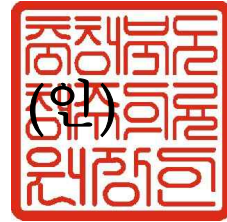


□ 공고 제2020-44호

이사회 의 심 의 · 의 결 과 충 청 북 도 승 인 을 얻 은 충 청 북 도
청 주 의 료 원 인 사 규 정 일 부 개 정 규 정 을 이 에 공 포 한 다.

2020. 5. 27.

충청북도 청주의료원장 손 병 관



규 정 제476호

충청북도 청주의료원 인사규정 일부개정규정

충청북도 청주의료원 인사규정을 다음과 같이 일부 개정한다.

제37조(휴직) 직원이 다음 각 호의 1에 해당하는 때에는 휴직을 명할 수 있다.

1. ~ 5. (현행과 같음)

6. 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(입양한 자녀를 포함한다)
를 양육하기 위하여 휴직을 신청하는 경우에 이를 허용하여야 한다. 다만,
근속기간이 6개월 미만인 경우에는 허용하지 아니할 수 있다.

7. ~ 8. (현행과 같음)

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

신구조문대조표

현행	개정(안)
<p>제37조(휴직) 직원이 다음 각 호의 1에 해당하는 때에는 휴직을 명할 수 있다.</p> <p>1.~ 5.(생략)</p> <p>6. 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(입양한 자녀를 포함한다)를 양육하기 위하여 휴직을 신청하는 경우에 이를 허용하여야 한다. <u>다만, 근속기간이 6개월 미만이거나 같은 영유아에 대하여 배우자가 육아휴직한 경우에는 허용하지 아니할 수 있다.</u></p> <p>7.~ 8.(생략)</p>	<p>제37조(휴직) 직원이 다음 각 호의 1에 해당하는 때에는 휴직을 명할 수 있다.</p> <p>1.~ 5.(현행과 같음)</p> <p>6. 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(입양한 자녀를 포함한다)를 양육하기 위하여 휴직을 신청하는 경우에 이를 허용하여야 한다. <u>다만, 근속기간이 6개월 미만인 경우에는 허용하지 아니할 수 있다.</u></p> <p>7.~ 8.(현행과 같음)</p> <p>부칙</p> <p>제1조(시행일) 이 규정은 공포한 날부터 시행한다.</p>

□ 공고 제2020-45호

이사회 의 심 의 · 의 결 과 충 청 북 도 승 인 을 얻 은 충 청 북 도 청 주 의 료 원 인 사 규 정 시 행 세 칙 일 부 개 정 세 칙 을 이 에 공 포 한 다.

2020. 5. 27.

충청북도 청주의료원장 손병관



세 칙 제128호

충청북도 청주의료원 인사규정시행세칙 일부개정세칙

충청북도 청주의료원 인사규정시행세칙을 다음과 같이 일부 개정한다.

제4조의 2를 다음과 같이 신설한다.

제4조의 2(지역인재의 우선채용) ① 직원을 채용함에 있어서 지역인재의 우선채용을 위하여 그 응시자격을 지역인재로 제한하여 채용할 수 있다.

② 이 규정에서 사용하는 지역인재는 다음 각 호의 요건 중 1개 이상을 충족하는 자를 말한다.

1. 공고일 이전 최근 1년 동안 계속하여 충청북도에 주민등록상 주소지를 가지고 있는 자
 2. 공고년도 1월 1일 이전까지 충청북도에 주민등록상의 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자
 3. 충청북도 소재지 대학·고등학교를 졸업하였거나, 졸업 예정인 자
- ③ 지역인재 채용에 관한 구체적인 사항(지역제한, 가점부여, 가정비율 등)은 채용계획에 반영한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 공포한 날부터 시행한다.

신구조문대조표

현 행	개 정(안)
(신설)	<p><u>제4조의 2(지역인재의 우선채용) ①직원을 채용함에 있어서 지역인재의 우선채용을 위하여 그 응시자격을 지역인재로 제한하여 채용할 수 있다.</u></p> <p><u>②이 규정에서 사용하는 지역인재는 다음 각 호의 요건 중 1개 이상을 충족하는 자를 말한다.</u></p> <p><u>1. 공고일 이전 최근 1년 동안 계속하여 충청북도에 주민등록상 주소지를 가지고 있는 자</u></p> <p><u>2. 공고년도 1월 1일 이전까지 충청북도에 주민등록상의 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자</u></p> <p><u>3. 충청북도 소재지 대학·고등학교를 졸업하였거나, 졸업 예정인 자</u></p> <p><u>③지역인재 채용에 관한 구체적인 사항(지역제한, 가점부여, 가정비율 등)은 채용계획에 반영한다.</u></p> <p>부 칙</p> <p>제1조(시행일) 이 세칙은 공포한 날부터 시행한다.</p>

□ 공고 제2020-46호

이사회 의 심의 · 의결과 충청북도 승인을 얻은 충청북도
청주의료원 연봉제시행세칙 일부개정세칙을 이에 공포한다.

2020. 5. 27.

충청북도 청주의료원장 손병관



세칙 제129호

충청북도 청주의료원 연봉제시행세칙 일부개정세칙

충청북도 청주의료원 연봉제시행세칙을 다음과 같이 일부 **신설**한다.

제27조의 2(보상금) ① 보상금은 국가 또는 지방자치단체로부터 감염관리
기관으로 지정 등 의료원의 비상경영으로 진료수익 등이 현저히 감소하였
을 경우, **진료실적급 지급 대상자에게** 전년 동월에 발생한 진료실적급을
기준으로 그 범위안에서 지급할 수 있다. 단, 신규입사자 등 전년 동월 진
료실적급이 없는 경우 진료실적급지급기준 별표 1의 과별 진료목표액 목
표급상한액 50% 범위안에서 지급할 수 있다.

② 국가 또는 지방자치단체로부터 감염관리기관 지정 등 비상경영에 특
별히 기여한 자에게 진료실적급지급기준 별표 1의 과별 진료목표액 목표
급상한액 50% 범위안에서 추가 지급할 수 있다.

③ 제1항의 지급기간은 그 사유가 해소된 달의 이후 2개월까지로 하고, 제
2항의 지급기간은 그 사유가 해소된 달까지로 하며, 지급된 보상금은 국가
또는 지방자치단체의 지침이 있을 시에는 그 지침에 따라 정산한다.

④ 보상금의 지급 시기 및 대상 등의 세부기준은 원장이 따로 정한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2020년 2월 21일 감염병관리기관 지정일부터 시
행한다.

신구조문대조표

현 행	개 정(안)
(신설)	<p>제27조의 2(보상금) ①보상금은 국가 또는 지방자치단체로부터 감염관리기관으로 지정 등 의료원의 비상경영으로 진료수익 등이 현저히 감소하였을 경우, 진료실적급 지급 대상자에게 전년 동월에 발생한 진료실적급을 기준으로 그 범위안에서 지급할 수 있다. 단, 신규입사자 등 전년 동월 진료실적급이 없는 경우 진료실적급지급기준 별표 1의 과별 진료목표액 목표급상한액 50% 범위안에서 지급할 수 있다.</p> <p>②국가 또는 지방자치단체로부터 감염관리기관 지정 등 비상경영에 특별히 기여한 자에게 진료실적급지급기준 별표 1의 과별 진료목표액 목표급상한액 50% 범위안에서 추가 지급할 수 있다.</p> <p>③제1항의 지급기간은 그 사유가 해소된 달의 이후 2개월까지로 하고, 제2항의 지급기간은 그 사유가 해소된 달까지로 하며, 지급된 보상금은 국가 또는 지방자치단체의 지침이 있을 시에는 그 지침에 따라 정산한다.</p> <p>④보상금의 지급 시기 및 대상 등의 세부기준은 원장이 따로 정한다.</p> <p style="text-align: center;">부 칙</p> <p>제1조(시행일) 이 세칙은 2020년 2월 21일 감염병관리기관 지정일부터 시행한다.</p>

□ 공고 제2020-47호

이사회 의사결정 결과 충청북도 청주의료원 진료실적금지급기준 일부개정기준을 이에 공포한다.

2020. 5. 27.

충청북도 청주의료원장 손병관



기준 제130호

충청북도 청주의료원 진료실적금지급기준 일부개정기준

충청북도 청주의료원 진료실적금지급기준을 다음과 같이 일부 개정한다.

[별표 1]을 별지와 같이 한다.

부 칙

이 기준은 공포한 날부터 시행한다.

<현행>

[별표 1]

과별 진료목표액

(단위 : 천원)

진료과별		월간 목표액 (또는 인원)	목표급 상한액	비고
내 과		110,000	16,500	
정신건강의학과		66,000	9,900	
외 과		85,000	12,750	
신경외과		60,000	9,000	
정형외과		102,000	15,300	
재활의학과		80,000	12,000	
신 경 과		60,000	9,000	
산부인과		30,000	4,500	
소아청소년과		25,000	3,750	
안 과		40,000	6,000	
이비인후과		40,000	6,000	
비뇨기과		65,000	9,750	
피 부 과		40,000	6,000	
치 과		40,000	6,000	
한방과 및 한의원		30,000	4,500	
건강 검진팀	내 과	250,000 일 60명 (대장내시경30명)	37,500	종합검진 근무의사 (치과제외) 전체
	가정의학과			
	직업환경의학과	150,000	22,500	직업환경의학과(보건대행 전담 제외) 전체
		50,000	7,500	보건대행 전담
응급실		월 750명	목표액 15%	응급실 전체
진단검사의학과 병리과			2,650	
영상의학과			9,300	
마취통증의학과			3,300	

※ 공중보건과는 진료목표액 산정에서 제외함

※ 응급실 월간목표액은 월간목표인원에 매월 행위료 수입 단가를 적용하여 산출하며, 연봉계약자(진료실적급 대상)에게 균등지급한다.

<개정>

[별표 1]

과별 진료목표액

(단위 : 천원)

진료과별		월간 목표액 (또는 인원)	목표금 상한액	비고
내 과		110,000	16,500	
정신건강의학과		66,000	9,900	
외 과		85,000	12,750	
신경외과		60,000	9,000	
정형외과		102,000	15,300	
재활의학과		80,000	12,000	
신 경 과		60,000	9,000	
산부인과		30,000	4,500	
소아청소년과		25,000	3,750	
안 과		40,000	6,000	
이비인후과		40,000	6,000	
비뇨기과		65,000	9,750	
피 부 과		40,000	6,000	
가정의학과		60,000	9,000	
치 과		40,000	6,000	
한방과 및 한의원		30,000	4,500	
건강 검진팀	내 과	250,000 일 60명 (대장내시경30명)	37,500	종합검진 근무의사 (치과제외) 전체
	가정의학과			
	직업환경의학과	150,000	22,500	직업환경의학과(보건대행 전담 제외) 전체
		50,000	7,500	보건대행 전담
응급실		월 750명	목표액 15%	응급실 전체
진단검사의학과 병리과			2,650	
영상의학과			9,300	
마취통증의학과			3,300	

※ 공중보건의는 진료목표액 산정에서 제외함

※ 응급실 월간목표액은 월간목표인원에 매월 행위료 수입 단가를 적용하여 산출하며, 연봉계약자(진료실적급 대상)에게 균등지급한다.